

Trevligare arbetsklimat för personalen all personal på USÖ

Till ansvarigt regionråd:

Under våren har jag som regionråd, varit ute på praktik och verksamhetsbesök runt om inom regionens verksamhetsområden. Det är otroligt givande och också viktigt att möta personalen i deras vardag. När jag gjorde heldagar med övrig service och med vårdnära service gick jag bland annat med städ, transport och med dem som ställer i ordning inför operationer. Vid samtliga arbeten jag deltog i, var jag klädd i exakt samma kläder som dem jag arbetade med, de har olika färger på sina kläder vilket visar vad de arbetar med på sjukhuset. De som städar har en färg på sina arbetskläder, de som transporterar en annan och vårdpersonalen har egen färg på sina kläder. Bemötandet som personalen jag arbetade med var under all kritik. Jag pratade både med den personal som jag gick under dagen med flera andra som arbetat länge som jag träffade, detta är deras vardag, det är så dom blir bemötta på sin arbetsplats. Jag tog även upp detta i slutet av dagen, med de chefer som ansvarade över den personal jag fick äran att ägna dagen med, och detta är ett känt fenomen. De berömda hierarkierna, som de får förhålla sig till. Detta menar jag, är oacceptabelt!

Tydligen är det så att man har ett aktuellt värdegrundsarbete men som uppenbart inte gett resultat i detta avseende. Eftersom detta påverkar arbetsmiljön för medarbetare på USÖ så hoppas jag att vi kan bidra till en förändring.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande fråga till ansvarigt regionråd:

- Vad kan vi från politiken göra för att förbättra arbetsmiljön gällande bemötandefrågor, så att all personal blir behandlade med respekt och vänlighet när de arbetar inom region Örebro län?

För Vänsterpartiet Region Örebro län

Jessica Carlqvist